

TEKST: MR. MIRJAM BOS.

ILLUSTRATIE: LUKK POORTHUIS.

Is het herhaaldelijk liegen van een werknemer voldoende reden voor ontslag op staande voet?



Staalconstructiebedrijf Alert BV vertrouwt het niet. Werknemer Barry, die verantwoordelijk is voor de verkoop brengt al een half jaar minder nieuwe opdrachten binnen. Verder neemt hij vaak zijn telefoon niet op en verzaakt hij regelmatig de wekelijkse verkoopvergadering bij te wonen. De directeur van Alert BV, Bert, heeft hem hierop aangesproken, maar dat lijkt niet voldoende. Hij gaat daarom de gangen van Barry

na. Bert belt met hun prospects om te vragen hoe hun offerte is ontvangen. Uit ieder gesprek blijkt dat de bedrijven Barry niet persoonlijk hebben ontmoet, terwijl Barry juist beweert hen bezocht te hebben. Dit staat zo in zijn bezoekrapporten.

Als Barry hiermee geconfronteerd wordt, erkent hij zijn leugens. Hij verontschuldigt zich ook meteen. Aan het thuisfront gaat het niet soepel;

zijn vrouw heeft een alcohol- en gokverslaving en hun spaargeld erdoor gejaast en hun kinderen spijbelen van school. Barry verklaart een burn-out te hebben. Bert kent echter geen mededogen. Het spijt hem voor Barry, maar Barry heeft in zijn ogen door zijn handelen het voortbestaan van Alert BV, dat voor nog tien andere medewerkers brood op de plank moet genereren, in gevaar gebracht. Hij ontslaat Barry op staande voet. Barry vecht dit ontslag met de weinige kracht die hij nog heeft, aan voor de rechter.

ONTERECHT

De rechter oordeelt dat herhaaldelijk liegen op zich niet mag en reden voor ontslag kan zijn, maar omdat Barry vanwege zijn lichamelijke en geestelijke gesteldheid, te weten een burn-out, had gelogen, mag dit hem niet worden verweten. Het ontslag op staande voet was dus onterecht. Om dezelfde reden kon ook de arbeidsovereenkomst niet op een gewone manier, dus door middel van een ontbinding van de arbeidsovereenkomst, beëindigd worden. Barry blijft gewoon in dienst bij Alert BV. •

Wat te doen bij een liegende werknemer?

Bij leugenachtig gedrag van een werknemer is het blijkbaar noodzakelijk na te gaan waar dit gedrag vandaan komt. Als er lichamelijke of geestelijke klachten aan de leugens ten grondslag liggen, dan is de kans groot dat de werknemer van zijn gedrag geen verwijt kan worden gemaakt. Ontslag is dan geen oplossing.

Mocht u te maken hebben met leugenachtige werknemers of met afwijkend gedrag, en u wilt stappen ondernemen, dan is het verstandig eerst contact op te nemen met een van onze sociaal-juridisch adviseurs via socjur@metaalunie.nl of 030-605 33 44.



Metaalunie Rechtsbijstand behandelt in deze rubriek interessante juridische kwesties op een luchtige manier. De namen en plaatsen zijn verzonnen, gelijkenissen met personen of bedrijven zijn louter toevallig.

Juridische professionals tegen gunstige tarieven

Metaalunie Rechtsbijstand is een zelfstandige dienst. Door de relatie met deze organisatie, weet zij als geen ander waar u als ondernemer in de metaalsector behoefte aan heeft. Zij biedt u een zorgvuldig geselecteerd netwerk van deskundige advocaten en een speciaal voor leden ontwikkelde advocatenpolis.

U kunt bij Metaalunie Rechtsbijstand terecht voor:

- Advocaten
- Octrooigemachtigden
- Juridische bedrijfsanalyse
- Incasso
- Maatcontracten
- Algemene voorwaarden

Meer weten? 030-605-33.44 of www.metaalunierechtsbijstand.nl.